

مال مرد؟ مال زن؟ مال ما؟

انسجام خانواده، مقدار سرایت

و سرایت متقابل کار به خانواده

دافنه پدرسین استیونس،

گری کیگر، پامکا جی. رایلی^۱

ترجمه طیبه اسدی

خلاصه

با استفاده از مدل واگیری مقدار سرایت (Spillover) و سرایت متقابل (Cross over)، این مطالعه تفاوت‌های جنسیتی را در زمینه تأثیر ویژگی‌های محل کار به طور مثال تعداد ساعات پر فشار کاری، رضایت شغلی، انعطاف شغلی، درک مقدار سرایت کار-خانواده و انسجام خانواده، در میان نمونه‌های تصادفی از زوج‌های دونان آور بررسی کرده است. تفاوت‌های جنسیتی مهمی در میان پاسخ دهندگان کشف و در نتیجه این تحقیق مشخص شد تأثیر مقدار سرایت متقابل در میان مردان بیشتر است، در حالی که درک و برداشت زنان از انسجام خانواده بسیار بیشتر از مردها تحت تأثیر کار و ویژگی‌های شغلی است. به علاوه عوارض و آثار سیاست کار خانواده نیز در این مطالعه مورد بررسی قرار گرفته است.

۱. مقدمه

اغلب خانواده‌های شاغل آمریکایی به‌طور روزانه با چالش‌های ناشی از هیجانانگیز

۱ - واحد جامعه‌شناسی، کار اجتماعی و انسان‌شناسی دانشگاه ایالت ایتا، کانادا.